

## INSTRUKCJA BHP PRZY OBSŁUDZE SZLIFIERKI

### WARUNKI DOPUSZCZENIA PRACOWNIKA DO OBSŁUGI

Maszynę może obsługiwać jedynie wykwalifikowany personel posiadający:

- ważne badania lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku,
- szkolenie wstępne i stanowiskowe BHP potwierdzające praktyczną znajomość obsługi maszyny,
- sprawne i odpowiednie środki ochrony indywidualnej tj.:



### CZYNNOŚCI PRZED PRZYSTĄPIENIEM DO PRACY

- sprawdź czy szlifierka jest kompletna i sprawna technicznie i nie występują widoczne usterki,
- zapewnij wystarczającą przestrzeń zapewniającą swobodę ruchów,
- zaprowadź porządek i czystość w miejscu pracy,
- sprawdź prawidłowość montażu urządzeń zabezpieczających – osłon i stopki szlifierskiej,
- wolno używać wyłącznie nie wyeksploatowanych tarcz szlifierskich i wyważonych,
- sprawdź czy kierunek obrotów tarczy jest prawidłowy,
- zapewnij bezpieczeństwo osobą pracującą cym w pobliżu,
- nie dopuszczaj żadnych osób w strefę wykonywanych prac,
- zapewnij odpowiednie oświetlenie miejsca pracy.

### CZYNNOŚCI W TRAKCIE PRACY

- nie wolno szlifować małych elementów trzymając je w dłoniach – użyj narzędzi mocujących,
- przy zmianie elementów najpierw wyłącz maszynę i zabezpiecz przed ponownym włączeniem,
- w czasie obsługi maszyny stosuj się do zapisów do instrukcji obsługi,
- podczas eksploatacji nie wyłączaj zabezpieczeń i nie wykonuj ich obejść,
- używaj odzieży roboczej ściśle przylegającej do ciała z zapinanymi mankietami lub z obciążaczami,
- używaj okularów ochronnych.

### CZYNNOŚCI PO ZAKOŃCZENIU PRACY

- wyłącz maszynę,
- uprzątnij miejsce pracy,
- sprawdź czy nie występuje zagrożenie zaprószenia ognia odpryskami powstałymi na skutek obrabiania materiałów,



### UWAGA

1. W razie wątpliwości co do zachowania warunków bezpieczeństwa pracy pracownik ma prawo przerwać pracę i zwrócić się do przełożonego o wyjaśnienie sytuacji.
2. W przypadku znalezienia się wobec bezpośredniego niebezpieczeństwa ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy. Pracownik w omawianej sytuacji zachowuje prawo do wynagrodzenia, nie może jednak odmówić podjęcia innej, równorzędnej pracy, gdy usunięcie zagrożenia przy poprzednio wykonywanej pracy nie jest możliwe.

Zatwierdził:

.....